

От работодателя

Директор
МБОУ «Бубновская ООШ»

 Н.В. Рядинская

10 декабря 2024 года



От работников

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ «Бубновская ООШ»

 / Н.Н. Ускова /

10 декабря 2024 года

Дополнительное соглашение № 4
принято на общем собрании работников
10 декабря 2024 года (протокол № 2)



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 4
о внесении дополнений в коллективный договор
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Бубновская основная общеобразовательная школа
Корочанского района Белгородской области»
на 2023 – 2025 годы**

В соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

1.1. Подпункт 3.1.6. пункта 3.1. раздела III «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора «Бубновская основная общеобразовательная школа Корочанского района Белгородской области» на 2023 – 2025 годы изложить в следующей редакции:

«3.1.6. Руководитель и заместители руководителя, реализующие общеобразовательные программы, а также дополнительные образовательные программы, наряду с работой, определенной трудовым договором, могут замещать в той же образовательной организации на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору должности педагогических работников по выполнению учебной работы (далее – учебная нагрузка) в классах, группах, кружках, секциях, которая не считается совместительством.

Для руководителя и его заместителей преподавательская работа (совмещение) подлежит согласованию с учредителем и не должна превышать 9 часов в неделю, по производственной необходимости до 12 часов в неделю.

Определение учебной нагрузки и видов дополнительной работы указанным лицам, замещающим должности учителей, наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указываются объем учебной нагрузки, ее содержание, выполнение видов дополнительной работы, а также размеры оплаты, которая выплачивается как в период учебного года, так и в каникулярный период, установленный для обучающихся, не совпадающий с ежегодным основным и ежегодными дополнительными отпусками.

Предоставление учебной нагрузки указанным лицам, а также педагогическим работникам других образовательных организаций, осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и при условии, если учителя, для которых МБОУ «Бубновская основная общеобразовательная школа Корочанского района Белгородской области» является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой (учебной нагрузкой) по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.».

2. Подпункт 3.1.26. пункта 3 раздела III «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания:

«3.1.26. Дополнительный отпуск по семейным обстоятельствам без сохранения заработной платы предоставляется работнику по его письменному заявлению в обязательном порядке в следующих случаях:

- для сопровождения 1 сентября детей младшего школьного возраста в школу - 1 календарный день;
- рождение ребенка - 1 календарный день;
- бракосочетание детей работников - 1 календарный день;
- бракосочетания работника - 3 календарных дня;
- похорон близких родственников - 2 календарных дня;
- председателю выборного органа первичной профсоюзной организации - 3 календарных дня за общественную работу;
- учителям и преподавателям при подмене временно отсутствующих коллег - из расчета один день за десять подмен;
- при работе без больничных листов - из расчета два календарных дня за каждое полугодие.».

3. Дополнить пункт 8. подпунктом 8.1.11. раздела VIII «Дополнительное профессиональное образование работников» Коллективного договора следующего содержания:

«8.1.11. Предоставлять возможность прохождения аттестации на высшую квалификационную категорию педагогическим работникам, являющимся гражданами Российской Федерации, имеющим первую или высшую квалификационную категорию, присвоенную (установленную) на территории республик бывшего СССР, независимо от того, что они не

проходили на территории Российской Федерации аттестацию ни на первую, ни на высшую квалификационную категорию».

4. Дополнительное соглашение вступает в силу с 11. 12. 2024 года.

5. Дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

6. Все остальные положения Коллективного договора остаются неизменными.

Всего прошито, пронумеровано и скреплено печатью

Цифрами 3 (три) листом
прописью

Представитель работников Мельник А. А.

Ф.И.О., подпись

Представитель работодателя Вешневская А. В.

Ф.И.О., подпись

«10» сентября 2011 г.

